

TALENTONTWIKKELING MET ONDERNEMENDE PRESTATIES!

Innovatie, herstructurering, overname of uitgebreide promotiecampagnes? In menige directiekamer worden vanuit deze thema's lange discussies gevoerd over het bereiken van een duurzame evenwichtige groei. Echter, er zijn veel praktijkvoorbeelden waaruit blijkt dat geen van deze invalshoeken de juiste oplossing biedt. Ze missen allemaal de focus waar het anno 2008 om draait. Evenwichtige groei ontstaat alleen als het bedrijf erin slaagt om de ondernemende talenten van haar medewerkers te activeren. De ondernemende talenten zijn de belangrijkste factor om groei mogelijk te maken. Daar moet in de breedte in geïnvesteerd worden. Het gecombineerde prestatie- en ontwikkelprogramma 'Top-Manager' van het adviesbureau 2K kennis en kunde is een uitstekend voorbeeld van een combinatie tussen talentontwikkeling en prestatie.

De stelling dat de focus voor groei moet liggen op de ondernemende, talentvolle medewerker is van toepassing op zowel het grotere als op het kleinere bedrijf. Internationale studies tonen het duidelijk aan. De economische groei in de westerse wereld vertoont ondanks grote structurele investeringen in die bedrijven op veel fronten stagnatie. De opkomende markten slagen er wel in om stevig te groeien. Je hoeft geen analist te zijn om te constateren dat de groei daar vooral te maken heeft met de actieve en ondernemende wijze waarop de medewerkers hun talenten actief inzetten voor het bedrijf.

Het focussen op de talentvolle medewerkers leidt vaak op voorhand tot een discussie over onmogelijkheden. Talent is immers schaars en die schaarste wordt vervolgens als excuus gehanteerd om toch maar flink te investeren in andere, niet op de medewerkers gerichte, dure groeistrategieën en acties. Ten onrechte, want in ieder bedrijf kan het aanwezige talent verder ontwikkeld worden.

Het door 2K ontwikkelde programma TopManager speelt zich voor een groot gedeelte af in het bedrijf zelf. Het programma biedt maatwerk voor persoonlijke ontwikkeling. Kennis en kunde komen uitgebreid aan de orde, maar het accent ligt steeds bij de praktische toepassing ervan. Het programma is zo ingericht dat de deelnemende manager(s) direct meetbare verbeterprestaties leveren in het bedrijf.



Fred Boere (33) is nu operationeel directeur van GPI in Lopik. Hij deed mee aan het programma van 2K omdat 'ik door de groei van GPI behoefte had aan meer kennis en kunde op het gebied van bedrijfsvoering. Mede dankzij de intensieve management begeleiding van 2K voel ik me nu heel zeker van mijn zaken en geef ik indirect leiding aan ruim 40 mensen. GPI heeft nooit spijt gehad van die investering.'



Rachel van Leeuwen (31) deed eerder de opleiding HBO economie en kijkt met veel plezier terug naar haar deelname. 'Ik was net begonnen in het bedrijf van mijn vader. Het werd een hectische periode met heel veel veranderingen. Ik sta nog steeds versteld dat ik in zo'n korte periode zelf ook zo hard kon groeien. Ik heb een geweldige verandering kunnen leiden. Mijn vader was aangenaam verrast en ik zeker niet minder.'



Rinie Barendregt (47) is al 25 jaar ondernemer van een goed lopend bedrijf met zo'n 30 medewerkers. Hij vond dat hij in zijn bedrijf alles had bereikt wat er bereikt kon worden. Er was iets bijzonders nodig om 'het glazen plafond' te doorbreken. Samen met 2K is hij nu bezig om letterlijk de grenzen van zijn bedrijf te verleggen. Best een groot veranderingsproces voor het bedrijf en voor hemzelf, maar het werkt.



Astrid Geenen (31), adviseur bij 2K beaamt het. 2K is afgeweken van de meer gangbare management development trajecten. Er is heel veel 'praktisch' talent in Nederland en wij zijn er bij 2K in geslaagd om voor hen een ontwikkelprogramma te maken geheel in het verlengde en ondersteunend aan de werksituatie. Anders dan bij een meer traditionele opleiding levert dat direct ook extra prestaties op in de werksituatie. Eigenlijk allemaal heel logisch.

2K-TopManager kan ook op teamniveau worden ingezet. Dan ondersteunt het nog krachtiger de groeistrategie. En ook belangrijk, het creëert een betrokkenheid waarmee de managers zich sterk verbinden met het team en het bedrijf. Die binding van de talenten geeft ook de garantie voor het realiseren van een duurzame groei. TopManager van 2K is gewoon een echte aanrader.

Bel voor meer informatie met Astrid Geenen op telefoonnummer: 070-3071390

Persoonlijke ontwikkeling



Meetbare bedrijfsprestaties